

**Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej
Kilińskiego 29
08-110 Siedlce**

Pismo: utrzymanie czystości/206/2018

Siedlce dnia: 2018-03-01

**ODPOWIEDŹ
na zapytania w sprawie SIWZ**

Szanowni Państwo,

Uprzejmie informujemy, iż do Zamawiającego wpłynęła prośba o wyjaśnienie zapisu specyfikacji istotnych warunków zamówienia, w postępowaniu prowadzonym na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo Zamówień Publicznych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 z późn. zm.) w trybie **przetargu nieograniczonego**, na:

kompleksowe utrzymanie czystości, transport wewnętrzny oraz czynności pomocnicze przy obsłudze pacjenta niewymagające przygotowania medycznego na oddziałach szpitala SP ZOZ przy ul. Starowiejskiej 15, kompleksowe utrzymanie czystości oraz czynności pomocnicze przy obsłudze pacjenta niewymagające przygotowania medycznego na oddziałach szpitala SP ZOZ przy ul. Bema 22 w Siedlcach oraz kompleksowe utrzymanie czystości w placówkach SP ZOZ Siedlce,

Treść wspomnianej prośby jest następująca :

Pytanie nr 1 - Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Odpowiedź – Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych takich jak zwolnienia lekarskie, poród, urlop na żądanie za uprzednią pisemną zgodą Naczelnej Pielęgniarki Zamawiającego.

Pytanie nr 2 - Czy w ramach usługi Wykonawca ma myć oprawy lamp lub inne urządzenia będące pod napięciem? Jeśli tak to czy Zamawiający zapewnia osobę (konserwatora) która będzie zdejmować te oprawy? W wypadku kiedy nie ma takiej osoby, to czy możliwe jest wyłączenie zasilania na czas prac?

Odpowiedź – Zamawiający zapewnia konserwatora, nie ma możliwości wyłączenia zasilania

Pytanie nr 3 - Prosimy o potwierdzenie iż Wykonawca dobrze rozumie iż dokumenty wskazane w pkt 8.4 SIWZ ppkt 5 "Inne wymagane dokumenty" należy złożyć na wezwanie Zamawiającego razem z pozostałymi dokumentami wskazanymi w pkt 8.4 SIWZ. a tym samym nie ma wymogu dołączania w/w dokumentów do oferty?

Odpowiedź – tak, dokumenty składa się na wezwanie Zamawiającego

Pytanie nr 4 - Zamawiający w pkt 8 SIWZ , pkt 8.4 " Wykaz dokumentów i oświadczeń składanych na wezwanie Zamawiającego na potwierdzenie okoliczności, o których mowa w art. 25 ust. 1 ustawy Pzp" pkt 5 "Inne wymagane dokumenty" ppkt 11 w tabeli wymaga "Dokumentu określającego spełnienie wymagań epidemiologicznych przez osoby wykonujące zamówienie". Czy Wykonawca dobrze rozumie, że na potwierdzenie spełnienia wymagań epidemiologicznych przez osoby wykonujące zamówienie na wezwanie Zamawiającego przedstawić stosowne oświadczenie?

Odpowiedź - tak, dokumenty składa się na wezwanie Zamawiającego

Pytanie nr 5 - Kto zapewnia mydło w płynie do mycia rąk? Jeśli Wykonawca, to jakiego rodzaju, jakiego producenta dozowniki na mydło w płynie występują u Zamawiającego?

Odpowiedź – mydło w płynie do mycia rąk zapewnia Wykonawca, Zamawiający posiada pojemniki różnych producentów, są to pojemniki do nalewania mydła z kanistra, na przycisk.

Pytanie nr 6 - Jakiego rodzaju wózki transportowe zapewnia Wykonawca?

odpowiedź – wózek do transportu zwłok

Pytanie nr 7 - Czy Zamawiający dopuści środek na bazie skażonego etanolu do dezynfekcji promienników lamp bakteriobójczych?

Odpowiedź - tak

Pytanie nr 8 - Kto zapewnia pojemniki do dezynfekcji przez zanurzenie, np. basenów, kaczek, misek nerkowatych?

Odpowiedź - Zamawiający

Pytanie nr 9 - Czy do obowiązków Wykonawcy należy ekstrakcyjne pranie żaluzji, rolet, vertikali, a tym samym zapewnienie odpowiedniego sprzętu i środków specjalnie do tego celu przeznaczonych?

Odpowiedź - Tak

Pytanie nr 10 - Zamawiający w załączniku nr 2 do SIWZ w obowiązującej u Zamawiającego procedurze "Postępowanie zgodnie z procedurą PM-57 ze skażoną powierzchnią, bielizną i odpadami powstałymi od pacjenta potencjalnego lub zakażonego drobnoustrojem wysokozakaźnym w tym wirusem Ebola", umieściła zapis: "Do dezynfekcji zalecane są środki inaktywujące wszystkie wirusy bezotoczkowe (norowirusy, rotawirusy, adenowirusy, wirusa polio)". Zgodnie z obowiązującymi metodami badań, jeżeli preparat wykazuje działanie bójcze w stosunku do wirusów Polio i Adeno (jako najbardziej odporne wirusy testowe), preparat działa na wszystkie pozostałe wirusy i nie ma potrzeby przeprowadzania badań na innych szczepach wirusów. W związku z tym, prosimy o dopuszczenie preparatu/preparatów do dezynfekcji działających na wirusy Polio i Adeno, a tym samym działające na wszystkie pozostałe wirusy.

Odpowiedź – tak

Pytanie nr 11 - Zamawiający w pkt 8 SIWZ ppkt 8.4 " Wykaz dokumentów i oświadczeń składanych na wezwanie Zamawiającego na potwierdzenie okoliczności, o których mowa w art. 25 ust. 1 ustawy Pzp" pkt 5 " Inne wymagane dokumenty" ppkt 10 w tabeli wymaga "Harmonogramu sprzątnia" Prosimy o informację czy harmonogram sprzątnia, który Wykonawca ma przedstawić na wezwanie Zamawiającego ma być wykonany w oparciu o informację zawarte w załącznikach nr 1, 2 i 3 w zależności od rodzaju zadania wraz z podaniem dla każdej czynności częstotliwości z jaką będzie wykonywana oraz środków i sprzętu jakimi czynności wskazane w tych załącznikach będą wykonywane?

Odpowiedź – tak

Pytanie nr 12 - Zamawiający w pkt 8 SIWZ ppkt 8.4 " Wykaz dokumentów i oświadczeń składanych na wezwanie Zamawiającego na potwierdzenie okoliczności, o których mowa w art. 25 ust. 1 ustawy Pzp" pkt 5 "Inne wymagane dokumenty" ppkt 8 w tabeli wymaga "Wykazu i ilości niezbędnych do wykonania zamówienia środków chemicznych i dezynfekcyjnych oraz urządzeń stosowanych w okresie realizacji zamówienia". Co Zamawiający rozumie poprzez określenie ilości środków chemicznych i dezynfekcyjnych? Czy Zamawiający ma na miesięczne zużycie ww. środków? Jeśli nie, to w jaki sposób Wykonawca ma określić ilość środków chemicznych i dezynfekcyjnych stosowanych w okresie realizacji zamówienia?

Odpowiedź – zgodnie z SIWZ, miesięczne zużycie środków chemicznych i dezynfekcyjnych

Pytanie nr 13 - Zamawiający w pkt 8 SWIZ ppkt 8.4 " Wykaz dokumentów i oświadczeń składanych na wezwanie Zamawiającego na potwierdzenie okoliczności, o których mowa w art. 25 ust. 1 ustawy Pzp" pkt 5 " Inne wymagane dokumenty" ppkt 5 w tabeli wymaga: "Wykaz i charakterystyka środków chemicznych i dezynfekcyjnych - Wykaz i charakterystyka środków chemicznych i dezynfekcyjnych, środków do ochrony powierzchni i konserwacji, do oferty należy dołączyć aktualne karty charakterystyki wszystkich wymienionych środków a także pozwolenia lub wpisy do rejestru zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi w tym zakresie"

a) Zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 1223/2009 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie produktów kosmetycznych Dz.U. L 342 z 22.12.2009 preparaty będące kosmetykami posiadają zgłoszenie produktów kosmetycznych Komisji drogą elektroniczną za pośrednictwem CPNP. W związku z tym prosimy o potwierdzenie, że w przypadku produktów, które są rejestrowane jako kosmetyki Zamawiający dopuszcza zgłoszenie do CPNP w miejsce kart charakterystyki?

b) Prosimy o potwierdzenie iż zarówno wykaz i charakterystykę środków jak i karty charakterystyki, pozwolenia lub wpisy do rejestru itp. dla środków Wykonawca ma przedstawić na wezwanie Zamawiającego razem z pozostałymi dokumentami wskazanymi w pkt 8.4 SIWZ. (nie ma wymogu dołączania w/w dokumentów do oferty).

Odpowiedź – dokumenty składa się na wezwanie Zamawiającego

Pytanie 14 - Jaką maksymalną ilość wózków do transportu:

a) odpadów medycznych

b) bielizny, Wykonawca może wydzierżawić od Zamawiającego?

Odpowiedź – Zamawiający zapewnia możliwość wydzierżawienia tylko wózka do transportu zwłok

Pytanie nr 15. Prosimy o informację na temat terminu, w jakim Wykonawcy mogą odbyć wizję lokalną pomieszczeń szpitala, w związku z prowadzonym postępowaniem przetargowym.

Odpowiedź – od poniedziałku do piątku, w godz. 8-15, osoba upoważniona do kontaktu – Agnieszka Tymoszuk – Tel. 728 319 833

Pytanie nr 16. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczeniem badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie.

Sporządziła – Anna Jastrzębska

Referent
d/s Zamówień Publicznych
Anna Jastrzębska

Odpowiedź – Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych takich jak zwolnienia lekarskie, poród, urlop na żądanie za uprzednią pisemną zgodą Naczelniej Pielęgniarki Zamawiającego.

Pytanie nr 17. Z treści art. 36b p.z.p. regulującego wprowadzanie podwykonawców oraz treści formularza jednolitego europejskiego dokumentu zamówienia wynika, iż obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania oferty. Na etapie składania ofert Wykonawca nie zawsze jest w stanie podać dokładnych danych podwykonawcy z którego usług będzie korzystał. Dopiero w trakcie realizacji zamówienia na potrzeby należytego wykonania usługi Wykonawca może skorzystać z usług podwykonawcy, a co za tym idzie przekazać Zamawiającemu wymagane dane i informacje o podwykonawcy (zgodnie z art. 36b P.z.p.). W związku z powyższym prosimy o potwierdzenie czy Wykonawca dobrze rozumie, że obowiązek wskazania nazw podwykonawców w treści formularza jednolitego europejskiego dokumentu zamówienia dotyczy jedynie podwykonawców (podmiotów) znanych na etapie składania oferty, którzy w szczególności udostępniają swoje zasoby lub których wykonawca będzie chciał uwzględnić w wyjaśnieniach niskiej ceny.

Odpowiedź – zgodnie z zapisami SIWZ

Pytanie nr 18. Wnosimy o wykreślenie z załącznika nr 9 do SIWZ - projektu umowy §4 ust. 6 zapisu: W pozostałym zakresie koszty wzrostu minimalnego wynagrodzenia obciążać będą strony po 50% . W przypadku wzrostu wynagrodzenia wynikających z przesłanek art. 142 ust. 5 ustawy P.z.p., Wykonawca wykazuje wzrost kosztów wykonania zamówienia dla Zamawiającego, w związku z powyższym żądanie podziału tych kosztów po 50% pomiędzy Wykonawcę i Zamawiającego jest bezpodstawne.

Odpowiedź – zgodnie z zapisami SIWZ

Pytanie nr 19. Kto zapewnia środki do prania firan i zasłon, Wykonawca czy Zamawiający?

Odpowiedź - Wykonawca

Pytanie nr 20. Czy Zamawiający wymaga nakładania powłok polimerowych na podłogi przewodzące ładunku elektrostatyczne - Blok Operacyjny, Sala Cięć Cesarskich, Pracownia TK, Pracownia Stymulatorów Serca, Pracownie RTG?

Odpowiedź - tak

Pytanie nr 21. Zamawiający wymaga dezynfekcji i mycia żaluzji, verticali we wszystkich trzech tematach. Z jakiego materiału są wykonane w/w żaluzje i vertikale?

Sporządziła – Anna Jastrzębska

Referent
d/s Zamówień Publicznych
Anna Jastrzębska

Odpowiedź – żaluzje - aluminium, verticale – lamele

Pytanie nr 22. W nawiązaniu do stanowiska wydanego przez Ministerstwo Finansów RP - "INTERPRETACJA OGÓLNA - zakres zwolnienia od VAT do usług związanych z usługami medycznymi" z dnia 29 grudnia 2017 - prosimy o wskazanie, które czynności pomocnicze przy pacjencie wymienione w SIWZ służą profilaktyce, zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu i poprawie zdrowia i podlegają zastosowaniu stawki VAT - ZW ("zwolnione") czy są usługami dodatkowymi, które wg w/w interpretacji nie podlegają zastosowaniu stawki VAT "ZW" (zwolnione).

Odpowiedź – Zamawiający nie może przyjąć wiążącego stanowiska. Oszacowanie ceny oferty wraz z podziałem na poszczególne składniki cenotwórcze leży w gestii Wykonawcy według opisu przedmiotu zamówienia, który również jest bezpośrednim płatnikiem podatku.

Pytanie nr 23. Prosimy o określenie udziału wartości poszczególnych czynności wchodzących w zakres postępowania do wartości całego postępowania, np.

- kompleksowa usługa czystościowo - porządkowa - 70 %

- transport wewnętrzny - 10 %

- czynności pomocnicze przy pacjencie - 20 %

Pozwoli to Zamawiającemu na realne porównanie ofert złożonych przez potencjalnych Wykonawców i ujednoczenie zastosowanych stawek podatku VAT zgodnie z ustawą o podatku VAT.

Odpowiedź – Zamawiający nie może przyjąć wiążącego stanowiska. Oszacowanie ceny oferty wraz z podziałem na poszczególne składniki cenotwórcze leży w gestii Wykonawcy według opisu przedmiotu zamówienia, który również jest bezpośrednim płatnikiem podatku.

Pytanie nr 24. Zwracamy się z prośbą o uzupełnienie opisu przedmiotu zamówienia o informację, iż stosunek wartości usług pomocniczych przy pacjencie zwolnionych z podatku VAT, do zakresu całkowitej (ogólnej) wartości usług utrzymania czystości tym podatkiem objętych należy wyliczyć w odniesieniu do całkowitej (ogólnej) wartości usługi brutto, tj. wprowadzenie postanowienia o brzmieniu: " ... % wartości całego zamówienia netto stanowią czynności służące profilaktyce zachowaniu, ratowaniu i poprawie zdrowia".

Odpowiedź – zgodnie z zapisami SIWZ

Pytanie nr 25. Czy wraz z przejściem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli TAK, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

Sporządziła – Anna Jastrzębska

Referent
d/s Zamówień Publicznych
Anna Jastrzębska

- a) Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
- b) Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
- c) Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
- d) Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
- e) Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
- f) Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
- g) Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
- h) Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
- i) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
- j) Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?
- k) Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- l) W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- m) Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
- n) Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
- o) Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.

- p) Czy istnieje jakiegokolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejścia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
- q) Czy na dzień przejścia będą jakiegokolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
- r) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
- s) Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
- t) Ile osób ze wskazanych do przejścia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
- u) Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2017 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności.
- v) Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejścia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
- w) Czy w związku z koniecznością przejścia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
- x) Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?
- y) Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
- z) Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejścia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź – Wykonawca nie ma obowiązku przejścia osób

Pytanie nr 26. Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami PZP wymaga zatrudnienia pracowników na umowy o pracę do wykonywania wszystkich czynności związanych ze świadczeniem usługi porządkowo-czystościowej, opisanych w SIWZ.

Odpowiedź - tak

Pytanie nr 27. Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie). Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu.

Odpowiedź – Zamawiający dopuszcza zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych takich jak zwolnienia lekarskie, poród, urlop na żądanie za uprzednią pisemną zgodą Naczelnej Pielęgniarki Zamawiającego.

Pytanie nr 28. Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający wymaga do wykonywania czynności pomocniczych przy pacjencie - opiekunów medycznych (osoby z odpowiednim przeszkoleniem i kwalifikacjami zawodowymi)?

Odpowiedź – zgodnie z zapisami SIWZ

Pytanie nr 29. Prosimy o potwierdzenie, iż Zamawiający dopuszcza wykonywanie czynności przez personel sprzątający, które obejmują także czynności pomocnicze przy pacjencie i transport wewnętrzny?

Odpowiedź - tak

Pytanie nr 30. Czy Zamawiający dopuszcza łączenie oddziałów podczas świadczenia usługi porządkowo-czystościowej? Jeżeli tak, proszę o podanie oddziałów, które można łączyć.

Odpowiedź – zgodnie z zapisami SIWZ, łączenie oddziałów po ustaleniu z Zamawiającym

Pytanie nr 31. Czy Zamawiający udostępni potencjalnemu Wykonawcy nieodpłatnie pomieszczenia z przeznaczeniem na pralnię (pranie mopów)?

Odpowiedź – nie

Pytanie nr 32. Jeżeli odpowiedź na wcześniejsze pytanie jest twierdząca: Czy planowane do udostępnienia pomieszczenia są przystosowane do zlokalizowania w ich obrębie sprzętu do prania i suszenia mopów bez przeprowadzania gruntownego remontu?

Odpowiedź – Zamawiający nie posiada pomieszczeń z możliwością udostępnienia na pralnię.

Pytanie nr 33. Czy pomieszczenia udostępniane ewentualnemu Wykonawcy z przeznaczeniem na biuro i magazyny wymagają gruntownego remontu? Jeżeli tak, proszę o podanie zakresu remontu.

Odpowiedź – nie wymagają

Pytanie nr 34. Czy Zamawiający w czasie trwania kontraktu planuje remonty z wyłączeniami powierzchni do sprzątania? Nie ujęte w SIWZ. Jeżeli odpowiedź jest TAK, proszę o podanie szacunkowej wielkości powierzchni przeznaczonej do remontu?

Odpowiedź – Tak, m.in. OAiIT, Blok Operacyjny, jednak ich realizacja uzależniona jest od dofinansowania zewnętrznego.

Pytanie nr 35. Prosimy o podanie aktualnych stawek za media, jakie ma zapłacić potencjalny Wykonawca Zamawiającemu podczas świadczenia usługi? Czy planowane są wzrosty stawek za media w czasie trwania kontraktu?

Odpowiedź – koszty mediów określone są w załączniku nr 4 do SIWZ, nie będą zmieniane w trakcie trwania umowy

Pytanie nr 36. Prosimy o potwierdzenie, iż ewentualny Wykonawca odpowiada jedynie za transport odpadów (medycznych, komunalnych) do punktów docelowego składowania, zaś wywóz i utylizacja jest poza zakresem działania Wykonawcy usługi, o której mowa w postępowaniu.

Odpowiedź – zgodnie z zapisami SIWZ, wywóz i utylizacja nie należy do zakresu Wykonawcy usługi.

Informujemy, że zgodnie z wymogiem art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo Zamówień Publicznych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 z późn. zm.), stanowisko Zamawiającego zostało rozesłane do wszystkich wykonawców, którym przekazano SIWZ.

Zamawiający
DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Lekkiej Zdrowotnej
w Siedlcach
mgr Mirosław Leśkiewicz

Sporządziła – Anna Jastrzębska

KANCELARIA
d/s Zamówień Publicznych
Anna Jastrzębska